



BANQUE CENTRALE EUROPÉENNE

EUROSYSTEME

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

8 mars 2018

La BCE publie les statistiques relatives aux progrès réalisés en matière de diversité des genres

- Le directoire décide d'intensifier les efforts fournis en vue d'améliorer la diversité des genres
- La BCE réaffirme son objectif de multiplier par deux la proportion des femmes occupant des postes de direction entre 2013 et 2019

La Banque centrale européenne (BCE) publie ce jour les dernières statistiques sur les progrès réalisés en termes de proportions des femmes occupant des postes de direction. En 2013, la BCE a introduit des objectifs en matière de diversité des genres avec l'objectif de porter la proportion des femmes occupant des postes de direction intermédiaires à 35 % d'ici 2019.

À fin 2017, 27 % des postes de direction intermédiaires étaient occupés par des femmes, pour un objectif provisoire de 29 %. S'agissant des postes de cadres supérieurs, la part s'est établie à 17 %, pour un objectif provisoire de 24 %.

En raison de cette insuffisance, le directoire de la BCE a décidé de prendre des mesures supplémentaires pour améliorer la diversité des genres. Il a également été décidé que, en plus des objectifs existants, la BCE devra compter au moins une femme dans chacune de ses équipes de cadres supérieurs dans chacun de ses domaines d'activité et que ses équipes de direction au sens large pour chaque domaine d'activité devront être composées d'au moins un tiers de femmes.

Dans le cadre de ces nouvelles mesures, la BCE ajustera ses procédures de recrutement afin d'attirer un plus grand nombre de candidates vers ses offres d'emploi. Cela signifie, par exemple, un renforcement de l'implication des chasseurs de tête, qui seront chargés de rechercher plus particulièrement des candidates, et la nécessité, pour les cadres chargés du recrutement, d'expliquer ce qui a été fait pour trouver des candidates appropriées. Si une offre d'emploi donnée n'attire pas suffisamment de candidates, elle pourrait être stoppée puis relancée. Un plus grand nombre de femmes de la BCE participeront également aux panels de recrutement afin de prévenir tout biais potentiel et de garantir un

Banque centrale européenne Direction générale Communication
Division Relations avec les médias, Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Allemagne
Tél. : +49 69 1344 7455, courriel : media@ecb.europa.eu, site internet : www.ecb.europa.eu

Reproduction autorisée en citant la source. Traduction Banque de France

processus de décision plus équilibré en termes de genre. De plus, tous les cadres prendront part à des stages consacrés à l'intégration.

Pour toute demande d'information, les médias peuvent s'adresser à Rocío González au numéro suivant : +49 69 1344 6451.

Notes :

La BCE est organisée en 25 domaines d'activité, regroupant des divisions et des sections. D'autres structures de travail existent en parallèle, tels que les comités, qui sont utilisés lorsque des contributions transversales sont requises.

À fin décembre 2017, la proportion des femmes dans les postes de direction intermédiaires (chefs de division, chefs de division adjoints, chefs de section, conseillers senior, conseillers ; niveaux de salaire I-J) et de cadre supérieur (directeurs généraux, directeurs généraux adjoints, directeurs, conseillers principaux ; niveaux de salaire K-L) est ressortie à 27 %, tandis que les femmes occupaient 17 % des postes de cadre supérieur. Ces résultats sont à comparer avec les objectifs provisoires de 29 % et 24 %, respectivement.

[Le directoire de la BCE a décidé en 2013 que d'ici fin 2019](#), 35 % de tous les postes de direction intermédiaires (niveaux de salaire I-L, K-L) devraient être occupés par des femmes. Pour les seules fonctions de cadres supérieurs, l'objectif est de 28 %.